

Omnicom 多样性、公平性和包容性指导原则

《Omnicom 多样性、公平性和包容性指导原则》是我们对全球每个 Omnicom 客户和员工的承诺。

我们认为，与员工、客户和社群彼此之间建立有意义且相互尊重的关系，对于我们的代理商和我们所代表品牌的成功至关重要。唯有倡导多样性、公平性和包容性，方能兑现这一承诺。

我们还认为，不适体验也可以发挥桥梁作用，让我们发现必要事实，获取对打造卓越组织和工作所需的理解。多样性、公平性和包容性不仅对业务有益，还能带来其他好处。它对我们而言至关重要，帮助定义何为价值。

我们的志向和责任是将多样性、公平性和包容性融入我们自身，并成为我们代理商文化的内在组成部分。

作为代理商兼合作伙伴，我们的志向和责任是在跨市场和跨文化背景业务的各维度中，将多样性、公平性和包容性纳入考量，包括我们客户团队的组成方式，我们提供的专业咨询和观点以及交付的工作成果。

对于我们的员工，我们承诺：

- 缔造鼓励多元化观点和实际生活体验的环境
- 打造反映我们社群多样性的包容性团队
- 为来自不同群体的员工打造迈向领导岗位的清晰路径
- 提供教育和发展计划，使得员工从文化层面更好地理解“多样性、公平性和包容性 (DE&I)”，以及我们在 OPEN 2.0（即我们在所有 Omnicom 代理商中旨在实现系统性公平的计划）中的优先事项。

对于我们的客户，我们承诺：

- 帮助客户意识到 DE&I 的力量
- 打造反映多样化心声的团队
- 及时传递有关 DE&I 整体情况及其对我们工作产生的影响的信息
- 实施 DE&I 最佳实践，为开展更具包容性的工作奠定基础
- 开展富有想法，时而带有具有挑战性的对话，强化我们建立的关系以及共同开展的工作
- 针对 DE&I 承诺和进程，分享责任，互相构建透明机制

对于我们的社群，我们承诺：

- 用心考虑并更好地理解、包容我们运营所依赖的多样化、全球化的社群
- 在工作中，有意识地了解我们如何代表不同种族、民族、能力、宗教、政治派别和性取向的人以及更多群体行事
- 与多样化合作伙伴携手合作，凭借其助力，解决系统化不公平问题
- 对于未获得充分代表的社群，给予回馈并为其投入资源

通过打造透明的机制，实现携手合作以及秉持坚定的承诺，进而构建 DE&I 原则的根基，我们铺平了前进之途，从而有望实现持续改善，构建更牢固的关系，转变我们的文化，交付卓越工作成果并推动长期的业务成功。

我们的承诺