

PRINCIPI GUIDA OMNICOM PER LA DIVERSITÀ, L'EQUITÀ E L'INCLUSIONE

I principi guida Omnicom per la diversità, l'equità e l'inclusione costituiscono il nostro impegno verso ogni cliente e dipendente Omnicom in tutto il mondo.

Crediamo che relazioni significative e reciprocamente rispettose con e tra i nostri dipendenti, clienti e comunità siano un elemento centrale per il successo delle nostre agenzie e dei marchi che rappresentiamo. La diversità, l'equità e l'inclusione sono strumenti essenziali per mantenere questa promessa.

Crediamo anche che il disagio possa essere un ponte che permette di scoprire verità essenziali e sbloccare la comprensione necessaria per costruire grandi organizzazioni e svolgere un grande lavoro. La diversità, l'equità e l'inclusione vanno al di là della loro opportunità nell'attività commerciale; si tratta di valori fondamentali e distintivi.

La nostra ambizione e responsabilità è rendere la diversità, l'equità e l'inclusione parti integranti del nostro tessuto costitutivo ed elementi intrinseci della cultura che contraddistingue le nostre agenzie.

La nostra ambizione e responsabilità come agenzia è considerare la diversità, l'equità e l'inclusione in ogni aspetto delle nostre relazioni in tutti i mercati e contesti culturali, incluso il modo in cui vengono formati i nostri **team clienti, i consigli e i punti di vista** che offriamo e il **lavoro che svolgiamo**.

NOSTRO IMPEGNO

nostre persone:

- Creare ambienti che incoraggino la diversità di pensiero e le esperienze vissute
- Costruire team inclusivi che riflettano la diversità delle nostre comunità
- Creare chiari percorsi di leadership per persone da gruppi diversi
- Offrire programmi di formazione e di sviluppo per migliorare la comprensione culturale della DEel e delle nostre priorità nell'ambito di OPEN 2.0, il nostro progetto per ottenere un'equità sistemica in tutte le agenzie Omnicom.

nostri clienti:

- Aiutarvi a concretizzare le potenzialità della DEel
- Creare team che riflettano voci diverse
- Assicurare comunicazioni puntuali sul panorama della DEel e sulle sue implicazioni per il nostro lavoro
- Implementare le buone pratiche della DEel, che costituiscono la base per un lavoro più inclusivo
- Avere conversazioni ragionate, talvolta anche impegnative, che rafforzeranno la nostra relazione e il lavoro che svolgiamo insieme
- Condividere la responsabilità e la reciproca trasparenza riguardo alle necessità e ai progressi della DEel

nostre comunità:

- Prenderci il tempo per considerare, comprendere meglio ed essere inclusivi rispetto alle diverse comunità globali nelle quali operiamo
- Essere attenti a come rappresentiamo nel nostro lavoro le persone di diverse razze, etnie, capacità, religioni, appartenenze politiche, orientamenti sessuali e altro
- Lavorare con diversi partner che ci aiutino ad affrontare le disparità sistemiche
- Dare riconoscimento alle comunità sottorappresentate e investire in esse

Tramite la trasparenza, la collaborazione e l'impegno per consolidare i principi DEel, apriamo la strada al progresso continuo nella formazione di relazioni più forti, nella trasformazione della nostra cultura, nello svolgimento eccellente del nostro lavoro e nella realizzazione del successo commerciale a lungo termine.