

Omnicom の多様性・公平性・包含性に関する指導原則

Omnicom の多様性・公平性・包含性 (Diversity, Equity & Inclusion; DE&I) に関する指導原則は、世界各地の Omnicom の顧客と従業員に対する当社のコミットメントです。

当社や当社従業員、顧客、社会の間における有意義であり、かつ相互に尊重しあう関係は、当社のエージェンシーや当社が代表するブランドの成功の中核にあると考えています。多様性・公平性・包含性はこの約束を守る上で不可欠です。

また当社では、苦難は、優れた組織の構築や優れた作業の実施に必要なとされる基本的な真理を解明し、理解を実現するための橋渡しとして機能しうると考えています。多様性・公平性・包含性は企業にとって有益であるのみならず、極めて重要で決定的な価値でもあります。

多様性・公平性・包含性を当社に浸透させ、当社エージェンシーの文化の本質とすることは、当社の志と義務です。

当社の顧客担当チームの結成方法や、当社が提供する諮問や見解、当社が実施する作業を含めて、あらゆる市場や文化的背景における当社業務の各側面において多様性・公平性・包含性を勘案することが、エージェンシーパートナーとしての当社の志と義務です。

当社は、当社従業員に対し、次の取り組みを行います。

- 思想や人生経験の多様性を奨励する環境作り
- 当社が属する地域社会の多様性を反映する、包含性のあるチームの構築
- 様々なグループ出身の人々に対し、リーダーシップへの明瞭な昇進の道を与えること
- OPEN 2.0 の優先事項である、全 Omnicom エージェンシーで包括的な公平性を実現するという当社の計画に関する文化的理解を深めるために学習・開発制度を提供すること

当社は、当社の顧客に対し、次の取り組みを行います。

- DE&I の威力の認識促進
- 多様な意見が反映されたチームの構築
- DE&I 情勢とそれが当社に及ぼす影響に関して、時宜を得た連絡を行うこと
- より包含性が高い作業の基礎となる、DE&I の優良慣行を実施すること
- 十分考慮して対話し、反論的な対話を時折行い、相互関係と共同で行う作業を強化すること
- DE&I のコミットメントと進捗状況に関するアカウンタビリティと相互の明瞭性を共有すること

当社は、当社が属する社会に対し、次の取り組みを行います。

- 当社が事業を展開する世界各地の地域社会に対する理解と包含性の向上を検討する時間を設けること
- 意図的に当社を様々な人種や民族、能力、宗教、政治的所属、性的指向等の人々で構成すること
- 組織的な不公平に対処する上で役立つ、様々なパートナーと提携すること
- 軽視されている地域社会に貢献し、投資すること

DE&I原則の基礎の明瞭性、その基礎における連携、その基礎への取り組みにより、関係強化、社風の改革、傑出した作業実施、長期的な業務の成功推進における継続的な推進への道を切り開きます。

