

Omnicom 다양성·평등·포용 지침

Omnicom 다양성·평등·포용(Diversity, Equity & Inclusion, DE&I) 지침은 전 세계 모든 Omnicom 고객과 직원을 향한 당사의 약속입니다.

직원, 고객, 커뮤니티와의/직원, 고객 커뮤니티 간의 상호 존중을 바탕으로 한 의미 있는 관계야말로 Omnicom 에이전시와 소속 브랜드의 성공에 가장 중요한 요소라고 생각합니다. 그리고 다양성·평등·포용은 이러한 약속을 지키기 위해 반드시 필요한 필수 도구입니다.

Omnicom은 “불편함”이 본질적 진실을 드러내고, 더 나은 기업, 더 나은 결과를 만들기 위한 상호 이해로 이어지는 가교가 될 수 있다고 생각합니다. 다양성·평등·포용은 단지 비즈니스의 성공을 위한 수단이 아닌, 핵심적이고 본질적인 가치 그 자체입니다.

Omnicom이 가진 포부와 책임은 다양성·평등·포용이 우리 자신의 구성 요소 일부가 되고, 에이전시 문화의 본질을 이루도록 하는 것입니다.

에이전시 파트너로서의 Omnicom이 가진 포부와 책임은 고객의 특성, 당사가 제공하는 조인과 관점, 최종 결과물 등 목표 시장과 문화권 전반에서 펼쳐지는 업무의 모든 측면에서 다양성·평등·포용을 고려하는 것입니다.

Omnicom 직원을 위한 약속

- 사과의 다양성과 생생한 경험을 권장하는 환경 조성
- 커뮤니티의 다양성을 반영하는 포용력 있는 팀 구축
- 다양한 배경을 가진 사람들이 공정하게 경쟁할 수 있는 투명한 진급 체계 마련
- 모든 Omnicom 에이전시의 전사적 평등 성취를 위한 OPEN 2.0 계획의 우선순위와 DE&I에 대한 문화

적이해 향상을 위한 교육 및 개발 프로그램 제공

Omnicom 고객을 위한 약속

- DE&I의 힘을 실현할 수 있도록 도와줄 실질적 지원
- 다양한 목소리를 반영하는 팀 구축
- 최종 결과물의 DE&I 구현 상태와 영향에 대한 시기적절한 의사소통
- 더욱더 포용력 있는 결과물의 토대가 되어 주는 최적의 DE&I 지침 구현
- 고객과의 관계와 협업의 결과물을 강화해 줄 세심하면서도 도전적인 소통 방식
- DE&I 지침과 이행 상태에 대한 책임 및 상호 투명성 공유

Omnicom 커뮤니티를 위한 약속

- Omnicom 서비스가 제공되는 다양한 글로벌 커뮤니티를 고려하고, 심도 있게 이해하며, 이를 포용하기 위한 노력
- 인종, 민족, 장애 유무, 종교, 정치적 성향, 성적 지향 등의 서로 다른 다양한 배경을 가진 이들을 최종 결과물에 의도적으로 나타내려는 노력
- 조직 내 불평등 해결을 도와주는 다양한 파트너와의 협업
- 소외된 취약 커뮤니티에 대한 보답과 투자

Omnicom은 투명성, 협업, 그리고 DE&I 지침에 대한 약속을 통해 더 강화된 관계를 구축하고, 기존 문화에 새로운 변화를 가져오며, 만족스러운 최종 결과물을 창출하고, 장기적인 비즈니스 성공을 주도하는 지속적인 성장의 길을 걷고자 합니다.

