

# PRINCÍPIOS ORIENTADORES DO OMNICOM DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Os Princípios Orientadores do Omnicom Diversidade, Equidade e Inclusão são nosso compromisso com cada cliente e funcionário da Omnicom em todo o mundo.

Acreditamos que relacionamentos significativos e de respeito mútuo com e entre nossos funcionários, clientes e comunidades são fundamentais para o sucesso de nossas agências e das marcas que representamos. Diversidade, Equidade e Inclusão são ferramentas essenciais para cumprir essa promessa.

Também acreditamos que o desconforto pode ser uma ponte para revelar verdades essenciais e desbloquear o entendimento necessário para construir grandes organizações e fazer um ótimo trabalho. Diversidade, Equidade e Inclusão vão além de ser algo bom para os negócios; essa tríade constitui um valor crucial e definidor.

Nossa ambição e responsabilidade é tornar a Diversidade, Equidade e Inclusão parte de quem somos e intrínsecas à cultura de nossas agências.

Nossa ambição e responsabilidade como parceiros de agência é considerar a Diversidade, Equidade e Inclusão em todos os aspectos de nossos compromissos em mercados e contextos culturais, incluindo como nossas **equipes de clientes são formadas, os conselhos e pontos de vista** que oferecemos e **o trabalho que realizamos**.

NOSSO COMPROMISSO

## Com nosso pessoal:

- Criar ambientes que estimulem a diversidade de pensamentos e experiências vividas
- Construir equipes inclusivas que reflitam a diversidade de nossas comunidades
- Criar caminhos claros para a liderança para pessoas de diversos grupos
- Oferecer programas de educação e desenvolvimento para melhorar a compreensão cultural de DE&I e nossas prioridades dentro do OPEN 2.0 – nosso plano para alcançar equidade sistêmica em todas as agências da Omnicom.

## Com nossos clientes:

- Ajudar você a perceber o poder que existe na DE&I
- Construir equipes que reflitam vozes diversas
- Fornecer comunicações oportunas sobre o cenário de DE&I e as implicações para nosso trabalho
- Implementar as melhores práticas de DE&I que estabelecem as bases para um trabalho mais inclusivo
- Ter conversas ponderadas, às vezes desafiadoras, que fortaleçam nosso relacionamento e o trabalho que fazemos juntos
- Compartilhar responsabilidade e transparência mútua sobre os compromissos e o progresso de DE&I

## Com nossas comunidades:

- Reservar um tempo para considerar, entender melhor e ser inclusivos nas diversas comunidades globais nas quais operamos
- Ser intencionais sobre como representamos pessoas de diferentes raças, etnias, habilidades, religiões, afiliações políticas, orientações sexuais e muito mais em nosso trabalho
- Trabalhar com vários parceiros que nos ajudem a lidar com desigualdades sistêmicas
- Retribuir para comunidades subrepresentadas e investir nelas

Por meio da transparência, colaboração e compromisso com a base dos princípios de DE&I, abrimos caminho para o progresso contínuo na construção de relacionamentos mais fortes, transformando nossa cultura, entregando um trabalho excepcional e impulsionando o sucesso comercial de longo prazo.