

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ РАЗНООБРАЗИЯ, РАВЕНСТВА И ИНКЛЮЗИВНОСТИ OMNİCOM

Основополагающие принципы разнообразия, равенства и инклюзивности Omnicom являются нашим обязательством перед каждым клиентом и сотрудником Omnicom во всем мире.

Мы глубоко убеждены в том, что осмысленные и взаимоуважительные отношения с нашими сотрудниками, клиентами и сообществами являются ключом к успеху наших агентств и брендов, которые мы представляем. Разнообразие, равенство и инклюзивность — основные средства достижения поставленной цели.

Мы также глубоко убеждены в том, что именно дискомфорт позволяет вскрыть фундаментальные истины и понять, как следует строить эффективные организации и отлично справляться со своей работой. Принципы разнообразия, равенства и инклюзивности не просто приносят пользу бизнесу; они являются основополагающими.

Наша амбициозная цель заключается в том, чтобы принципы разнообразия, равенства и инклюзивности стали неотъемлемой частью нашей корпоративной культуры и корпоративной культуры наших агентств.

Наша амбициозная цель как партнеров агентств заключается в том, чтобы учитывать принципы разнообразия, равенства и инклюзивности во всех аспектах партнерского взаимодействия на разных рынках и в разных культурных контекстах, включая аспекты формирования клиентских команд, нашу официальную позицию по тем или иным вопросам и выполняемую нами работу.

В отношении наших сотрудников мы принимаем на себя следующие обязательства:

- создание рабочих сред, благоприятствующих разнообразию идей и накоплению практического опыта;
- формирование инклюзивных команд, отражающих разнообразие сообществ;
- создание четких карьерных траекторий для представителей разных групп;
- разработка образовательных программ и программ развития, помогающих лучше понять принципы разнообразия, равенства и инклюзивности, а также наши приоритеты в рамках OPEN 2.0 — плана по достижению системного равенства во всех агентствах Omnicom.

В отношении наших сотрудников мы принимаем на себя следующие обязательства:

- разъяснение преимуществ принципов разнообразия, равенства и инклюзивности;
- формирование команд, отражающих разные точки зрения;
- своевременное консультирование по вопросам разнообразия, равенства и инклюзивности, а также по возможным последствиям внедрения этих принципов для нашей работы;
- внедрение лучших практик в сфере разнообразия, равенства и инклюзивности, закладывающих надежный фундамент для более инклюзивной работы в будущем;
- проведение осмысленных и в ряде случаев непростых переговоров, способствующих укреплению наших деловых отношений и повышению эффективности совместной работы;
- обмен опытом и обеспечение взаимной прозрачности в сфере разнообразия, равенства и инклюзивности.

В отношении сообществ мы принимаем на себя следующие обязательства:

- выделение времени на изучение особенностей разнообразных глобальных сообществ, с которыми мы взаимодействуем, понимание их проблем и обеспечение инклюзивности;
- целенаправленные усилия по обеспечению справедливого представительства в нашей работе людей разных рас, этнических групп, способностей, религий, политических взглядов, сексуальной ориентации и т. д.;
- работа с разнообразными партнерами, направленная на устранение системного неравенства;
- инвестиции средств в недостаточно представленные сообщества для восстановления справедливости.

Благодаря прозрачности, взаимовыгодному сотрудничеству и приверженности принципам разнообразия, равенства и инклюзивности мы добиваемся непрерывного прогресса в укреплении деловых отношений, преобразовании нашей корпоративной культуры, повышении эффективности нашей работы и обеспечении успеха нашего бизнеса в долгосрочной перспективе.

Наше обязательство