

Directrices de diversidad, equidad e inclusión de Omnicom

Las Directrices de diversidad, equidad e inclusión de Omnicom son nuestro compromiso con cada uno de nuestros clientes y empleados.

Creemos que una relación significativa y de respeto con nuestros empleados y entre ellos, así como con nuestros clientes y comunidades, son fundamentales para el éxito de nuestras agencias y de las marcas que representamos. Para cumplir nuestro compromiso, la diversidad, la equidad y la inclusión resultan esenciales.

También creemos que la incomodidad puede ser el detonante que saque a la luz verdades fundamentales y entendimientos necesarios para edificar grandes empresas y hacer un buen trabajo. La diversidad, la equidad y la inclusión son más que atributos positivos para el negocio; son valores cruciales que nos definen.

Nuestro anhelo y responsabilidad es hacer de la diversidad, la equidad y la inclusión parte medular de quienes somos y de la cultura institucional en nuestras agencias.

Nuestro anhelo y responsabilidad como agencias asociadas es considerar la diversidad, la equidad y la inclusión en cada aspecto de nuestras interacciones en los distintos mercados y contextos culturales, lo que incluye **cómo se forman los equipos para clientes, la asesoría que brindamos y los puntos de vista** que expresamos, así como **el trabajo que realizamos**.

NUESTRO COMPROMISO

Nuestro compromiso con nuestra gente consiste en:

- crear ambientes que fomenten la diversidad de pensamientos y de experiencias de vida;
- formar equipos inclusivos que reflejen la diversidad de nuestras comunidades;
- crear rutas claras hacia los puestos de liderazgo para los miembros de grupos diversos;
- ofrecer programas de crecimiento y formación profesional para mejorar el entendimiento cultural de la diversidad, la equidad y la inclusión, y de las prioridades en OPEN 2.0, nuestro plan para lograr la equidad sistémica en todas las agencias Omnicom.

Nuestro compromiso con nuestros clientes consiste en:

- ayudarles a materializar el poder de la diversidad, la equidad y la inclusión;
- formar equipos que reflejen una diversidad de voces;
- transmitir comunicaciones oportunas en materia de diversidad, equidad e inclusión, y sus implicaciones para nuestro trabajo;
- implementar las mejores prácticas de diversidad, equidad e inclusión para sentar las bases de un trabajo más inclusivo;
- participar en conversaciones serias, ya veces difíciles, que conduzcan al fortalecimiento de nuestra relación y del trabajo que hacemos juntos; y
- comunicar la responsabilidad y transparencia recíproca en nuestros compromisos y avances en materia de diversidad, equidad e inclusión.

Nuestro compromiso con nuestras comunidades consiste en:

- darnos el tiempo para tomar en cuenta, entender mejor e incluir a las diversas comunidades donde operamos alrededor del mundo;
- dotar de intencionalidad a la manera como damos representatividad en nuestro trabajo a las personas de distinta raza, etnia, capacidad, religión, afiliación política y orientación sexual, entre otras;
- colaborar con distintos asociados que nos ayuden a atender las inequidades sistémicas; y
- retribuir a las comunidades subrepresentadas e invertir en ellas.

Mediante la transparencia, colaboración y compromiso con principios sólidos de diversidad, equidad e inclusión, allanamos el camino para seguir avanzando en forjar relaciones cada vez más fuertes, transformar nuestra cultura, trabajar con base en entendimientos y concretar logros perdurables como empresa.